

ПРИНЯТЫ
на общем собрании трудового коллектива
МКОУ «Подкуйковская ООШ»
Протокол от 07.09.2023 г. № 2

УТВЕРЖДЕНЫ И ВВЕДЕНЫ В ДЕЙСТВИЯ
приказом директора МКОУ «Подкуйковская
ООШ» от 07.09.2023 г. № 134
и.о. директора А.И.Иванова



Изменения и дополнения
в Положение «Об оплате труда работников муниципального
казённого общеобразовательного учреждения «Подкуйковская
основная общеобразовательная школа» Руднянского
муниципального района Волгоградской области, реализующего
программы дошкольного, начального общего, основного
общего образования»

На основании постановления администрации Руднянского муниципального района от 10.08.2023 г. № 512 «О внесении изменений в постановление администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области от 18.12.2020 г. № 781 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области», в целях обеспечения социальных гарантий работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Подкуйковская основная общеобразовательная школа Руднянского муниципального района Волгоградской области» внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Подкуйковская основная общеобразовательная школа» Руднянского муниципального района Волгоградской области, утверждённое приказом директора МКОУ «Подкуйковская ООШ» от 01.09.2021 г. № 203 (далее по тексту - Положение), следующие изменения:

Пункт 3.10. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения изложить в новой редакции:

«3.10. Работникам, привлеченным на основании приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области к дополнительной работе по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (далее по тексту - ГИА) по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена (далее по тексту НГЭ), основного государственного экзамена (далее по тексту - ОГЭ), государственного выпускного экзамена (далее по тексту - ГВЭ), а также за работу в за работу в пунктах проведения экзаменов в рамках ГИЛ по образовательным программам основного общего и среднего образования (далее по тексту - ППЭ) устанавливается компенсационная выплата.

Компенсационная выплата осуществляется педагогическим работникам, указанным в разделе 1 «Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», привлекаемым для исполнения ими обязанностей:

- руководителей ППЭ;
- членов ГЭК;
- технических специалистов;
- организаторов в аудитории ППЭ;
- организаторов вне аудитории ППЭ;
- ассистентов;
- председателей и членов территориальных предметных комиссий (далее по тексту - ТПК) для проведения ГИА по образовательным программам основного общего образования (далее по тексту - председатели, члены ТПК);
- представителей образовательных организаций, сопровождающих обучающихся.

Педагогические работники в рабочее время освобождаются от основной работы с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы в полном объеме на время исполнения ими обязанностей по подготовке и проведению ГИА.

Размер компенсационной выплаты исчисляется путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника, утвержденного нормативным актом учреждения, в котором работает педагогический работник, на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час.

Компенсационная выплата осуществляется образовательной организацией - работодателем педагогического работника, участвующего в подготовке и проведении ГИА после завершения соответствующего периода проведения ГИА.»

Пункт 4.4. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения изложить в новой редакции:

«4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам

учреждений:

Надбавка за интенсивность:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание областных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- за сложность и напряженность выполняемой работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом учреждения и не может превышать 100% оклада (должностного оклада), ставки.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 50% оклада (должностного оклада), ставки.»

3. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения изложить в новой редакции:

«4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на определенный срок приказом по учреждению по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения и не может превышать 50% оклада (должностного оклада), ставки.»

Абзац 3 подпункта 4.3.2. пункта 4.5 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения изложить в новой редакции:

«Водителям автомобилей устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке надбавка за классность. Размер доплаты за классность не должен превышать 25% от оклада (должностного оклада), ставки.»

Пункт 4.5.3. пункта 4.5 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания Российской Федерации и СССР, ведомственных наград, полученных в системе образования Российской Федерации устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание Российской Федерации и СССР, ведомственных наград, полученных в системе образования Российской Федерации по основному профилю профессиональной деятельности не должен превышать 10% от оклада (должностного оклада), ставки.»

Приложение 1 и Приложение 3 к Положению изложить в новой редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения «Подкуйковская
основная общеобразовательная школа»
Руднянского муниципального района
Волгоградской области

Размеры
должностных окладов, (ставок)
по профессиональным квалификационным группам работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Подкуйковская основная
общеобразовательная школа» Руднянского муниципального района Волгоградской области

№	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Базовый (минимальный) размер оклада (должностного оклада), (ставки) (рублей)
1	2	3
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»: -секретарь учебной части -помощник воспитателя	11 466
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»: -диспетчер образовательного учреждения	11 707
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»	
	1 квалификационный уровень: -музыкальный руководитель -старший вожатый -инструктор по физической культуре	12 190
	1 квалификационный уровень: -инструктор-методист -инструктор-методист по адаптированной физической культуре и адаптированному спорту -педагог дополнительного образования	12 250

	-тренер-преподаватель -педагог-организатор	
	1 квалификационный уровень: -воспитатель -мастер производственного обучения -методист -педагог-психолог	12 310
	4 квалификационный уровень: -преподаватель (кроме должностей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу) -преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности -старший воспитатель -учитель -учитель-логопед -учитель-дефектолог	12 370
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений» 1 квалификационный уровень -заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом. Учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	19 308
2	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала» 2 квалификационный уровень -медицинская сестра	14 572
3	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных	

	должностей руководителей, специалистов и служащих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень: -секретарь	11 466
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":	
	1 квалификационный уровень -администратор системы персонифицированного учета -администратор общественного движения -администратор центра тестирования ГТО	11 466
	2 квалификационный уровень -заведующий хозяйством	12 067
3.3.	Профессиональная квалификационная группа "должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня":	
	1 квалификационный уровень -инженеры всех специальностей -библиотекарь	12 370
	4 квалификационный уровень -должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 687
4	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)	
4.1	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:	
	I квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: -гардеробщик -истопник -кастелянша -кладовщик -сторож (вахтер) -дворник -уборщик служебных помещений -кухонный работник -машинист по стирке и ремонту спецодежды. Белья	9 052

	-рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда) -оператор газовой котельной -подсобный рабочий лифтер	
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: -электрик	12 067
	4 квалификационный уровень: -водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие I класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).	13 878

Приложение 3

к Положению об оплате труда

работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Подкуйковская основная общеобразовательная школа» Руднянского муниципального района Волгоградской области

Размеры

базовых (минимальных) окладов (должностных окладов), по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Подкуйковская основная общеобразовательная школа» Руднянского муниципального района Волгоградской области

№	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Базовый (минимальный) размер оклада (должностного оклада), (ставки) (рублей)
1	2	3
1	- системный администратор	12 370
	- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 370