

ПРИНЯТЫ
на общем собрании трудового коллектива
МКОУ «Подкуйковская ООШ»
Протокол от 27.05.2024 г. № 2

УТВЕРЖДЕНЫ И ВВЕДЕНЫ В ДЕЙСТВИЯ
приказом директора МКОУ «Подкуйковская
ООШ» от 27.05.2024 г. № 86/1
Директор _____ А.И.Иванова



Изменения и дополнения
в Положение «Об оплате труда работников муниципального казённого
общеобразовательного учреждения «Подкуйковская основная
общеобразовательная школа» Руднянского муниципального района
Волгоградской области, реализующего программы дошкольного,
начального общего, основного общего образования»

2024 г.

На основании постановления администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области от 23.05.2024 г. № 387 «О внесении изменений в постановление администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области от 18.12.2020 № 781 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных образовательных учреждений подведомственных администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области» внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Подкуйковская основная общеобразовательная школа» Руднянского муниципального района Волгоградской области, введенного в действие приказом исполняющего обязанности директора № 203 от 01.09.2021 г. (далее по тексту – Положение) следующие изменения:

Пункт 3.11 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения изложить в новой редакции:

«3.11. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих классное руководство, устанавливается компенсационная выплата - ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее по тексту - денежное вознаграждение) из расчета 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) и из расчета 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах).

Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство выплачивается дополнительно к выплате (доплате за классное руководство), из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

Не допускается в течении учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

Выплата денежного вознаграждения производится за полностью отработанное в календарном месяце время. Если педагогическим работником не полностью отработана норма рабочего времени в календарном месяце или функции классного руководителя возложены не с начала месяца, то размер денежного вознаграждения за классное руководство будет начисляться пропорционально отработанному времени.

В случае временного замещения длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, денежное вознаграждение за классное руководство устанавливается другим педагогическим работникам пропорционально времени замещения.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине работы по классному руководству, выплата денежного вознаграждения за классное руководство прекращается на основании соответствующего приказа руководителя учреждения.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

В периоды, указанные в пункте 2.5.5. Положения оплаты труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул, или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения и других выплат за классное руководство.»



Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено 3 листа
«27» ноя 2024 г.

Директора МКОУ
«Подкуйковская ООШ»
А.И.Иванова