



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ВОЛГОГРАДСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА**

400098, г. Волгоград, ул. Советская, д. 5
тел. (8-8442) 38-35-88; факс (8-8442) 38-35-84
E-mail: vd-eduprof@ya.ru <http://www.ed-union.ru>
Исх. 296 от 03 октября 2018 года

Начальнику отдела образования,
опеки, попечительства, физической
культуры и спорта Администрации
Руднянского муниципального района
Волгоградской области

Ю.В. Калинин

Председателю территориальной
районной организации

К.И. Парамоновой

Уважаемый Юрий Владимирович!
Уважаемая Клавдия Ивановна!

В соответствии с планом работы Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018 г. и на основании статьи 370 Трудового Кодекса РФ с 10 по 12 октября 2018 года правовым инспектором труда областной организации работников народного образования и науки РФ Т.В. Кузнецовой будет проведено изучение практики работы по вопросам кадрового делопроизводства и социального партнерства в образовательных учреждениях Руднянского муниципального района Волгоградской области с целью оказания практической помощи.

Направляем Вам перечень вопросов, в соответствии с которым будет изучаться практика кадровой работы и осуществление социального партнерства в образовательных учреждениях Вашего муниципалитета.

Благодарим за сотрудничество.

Приложения: 1. Памятка по проверке соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового прав.

С уважением,
Председатель
областной организации

Кочергина Л.Л.

ПАМЯТКА
по проверке соблюдения трудового законодательства и иных актов,
содержащих нормы трудового права

Настоящая Памятка определяет круг вопросов по основным тематическим направлениям, которые подлежат проверке правовыми инспекторами труда при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях образования.

споров

(статья 381-397 ТК РФ)

XVI. Устав образовательного учреждения

I. Коллективный договор

(статьи 23-27, 29-33, 36-44, 50-51, 54-55 ТК РФ)

II. Представительный орган работников (статьи 29-31 ТК РФ)

III. Прием на работу (статьи 15-22, 56-71 ТК РФ)

IV. Документы по личному составу работников

V. Трудовые книжки (статьи 66, 84¹ ТК РФ)

VI. Личные дела работников

VII. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, переводы на другую работу, перемещения, временный перевод

(статьи 72-74, 182, 254 ТК РФ)

VIII. Увольнение работников (статьи 77, 83, 84, 261, 264, 280, 288, 336 ТК РФ)

IX. Режим рабочего времени. Графики сменности

(статьи 91-105 ТК РФ)

X. Время отдыха. Отпуска (статьи 106-128, 136 ТК РФ)

XI. Оплата труда (статьи 129-158 ТК РФ)

XII. Правила внутреннего трудового распорядка

(статьи 189-190 ТК РФ)

XIII. Поощрения за труд. Дисциплинарные взыскания

(статьи 191-195, 373, 374, 376, 171 ТК РФ). Закон РФ «Об образовании» (пункты 2, 3 статьи 55)

XIV. Охрана труда (статьи 209-231 ТК РФ)

XV. Разрешение индивидуальных трудовых