

ПРИНЯТЫ  
на общем собрании трудового коллектива  
МКОУ «Подкуйковская ООШ»  
Протокол от 25.05.2022 г. № 3

УТВЕРЖДЕНЫ И ВВЕДЕНЫ В ДЕЙСТВИЯ  
приказом директора МКОУ «Подкуйковская  
ООШ» от 25.08.2022 г. № 108  
и.о.директора \_\_\_\_\_ А.И.Иванова



Изменения и дополнения  
в Положение «Об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного  
учреждения «Подкуйковская основная общеобразовательная школа» Руднянского  
муниципального района Волгоградской области, реализующего программы дошкольного,  
начального общего, основного общего образования»

2022 г.

На основании постановления администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области от 25.08.2022 г. № 496 «О внесении изменений в постановление Руднянского муниципального района Волгоградской области от 18.12.2020 г. № 781 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области» добавить Приложение 3.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения «Подкуйковская  
основная общеобразовательная школа»  
Руднянского муниципального района  
Волгоградской области

#### Размеры

базовых (минимальных) окладов (должностных окладов),  
по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы работников  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Подкуйковская основная  
общеобразовательная школа» Руднянского муниципального района Волгоградской области

№	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Базовый (минимальный) размер оклада (должностного оклада), (ставки) (рублей)
1	2	3
1	- системный администратор - советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 250



Пронумеровано, прошнуровано,  
скреплено 2 листа

«21» августа 20 22 г.

И.о. директора МКОУ  
«Подкуйковская ООШ»  
1101  
А.И.Иванова